

Business Advisory

Personal- und Innovationsmanagement

Inhalte & Dienstleistungen

Inhalte & Dienstleistungen

Inhalte

- » Übersicht Themenfelder
- » Inhalte Themenfelder

Dienstleistungen

- » Beratung
- » Veranstaltungen
- » Publikationen

Übersicht



Übersicht Themenfelder



**Innovations-
management**



**Personal- und
Organisations-
entwicklung**



**Arbeitszeit
& Entgelt**



Übersicht Themenfelder



1



**Arbeitgeber-
attraktivität**

2



**Organisations-
entwicklung**

3



**Personal-
entwicklung**

4



**Arbeitszeit und
Entgelt**

5



**Innovations-
management**

6



Arbeitswelt 4.0



1 Arbeitgeberattraktivität

- » Unternehmenskultur
- » Instrumente und Methoden, Best Practice

Themenbeispiele:

- » Employer Branding
- » Gesundheitsmanagement
- » Familie und Beruf
- » Exit-Interviews
- » Neue Arbeitswelt, neue Arbeitnehmer
- » Führungsstil

A photograph of a man in a light grey polo shirt and blue trousers working on a large industrial machine in a factory setting. He is looking down at his hands, which are positioned near a cylindrical component of the machine. The machine has a complex, metallic structure with various openings and components. The background shows a window with a white frame, suggesting an indoor industrial environment.

Arbeitgeberattraktivität



2 Personalentwicklung

- » Philosophie & Kultur
- » Instrumente und Methoden / Best Practice

Themenbeispiele:

- » Mitarbeitergespräch
- » Ältere Mitarbeiter / Wissensmanagement
- » Weiterbildungstransfer
- » Coaching (als Methode und als Angebot)
- » Talentmanagement
- » Fachkarriere

A photograph showing a diverse group of people from various backgrounds and ages looking upwards towards the camera. They are arranged in a circle, creating a sense of unity and shared focus. The lighting is bright, and the overall mood is positive and collaborative.

Personalentwicklung



3 Organisationsentwicklung

- » Unternehmenskultur und –philosophie
- » Methoden / Best Practice

Themenbeispiele:

- » Arbeit 4.0
- » Innovationskultur, agile Strukturen und Methoden
- » Veränderungen begleiten, Change
- » KVP
- » Wissensmanagement (i.S. Kultur)
- » Die Rolle der Geschäftsleitung / Leadership

A close-up photograph of a vintage-style compass resting on a map. The compass is circular with a clear glass cover and a metal frame. The map underneath is blue-toned and shows various geographical features and lines. The lighting is soft, creating a professional and navigational atmosphere.

Organisationsentwicklung

4 Arbeitszeit und Entgelt

- » Entgeltmodelle – Best Practice
- » Vergütungshöhe – Zahlen und Studie
- » Arbeitszeit von Flexibilität bis Schicht

Themenbeispiele:

- » Flexibles Entgelt in der Produktion
- » Zielvereinbarung
- » Leistungsbeurteilung
- » Erfolgsbeteiligung
- » Vergütungsstudie 2019 - 2020

A close-up photograph of a coin, likely a Euro, showing its intricate embossed design. The coin is positioned diagonally, with the top right corner cut off by the edge of the slide. The lighting highlights the metallic texture and the depth of the embossed patterns.

Arbeitszeit und Entgelt



A photograph showing the silhouettes of two men standing on a dark rock or ledge against a bright blue sky with a sun flare. They are both leaning forward and high-fiving each other, symbolizing teamwork and achievement.

Arbeit 4.0 und Innovationskultur

» Themen

- Innovationskultur und Führung
 - Führung, Experimentieren, Wertschätzung, Vertrauen, Instrumente anpassen. Interdisziplinarität, Agilität,
 - Rolle der GL
- Kreativitäts- und Moderationsmethoden als Thema für Mitglieder
 - Design Thinking, Kreativitätstechniken

Ihr Ansprechpartner: Andrea Veerkamp-Walz | 069 6603-1488 |
andrea.veerkamp-walz@vdma.org

A photograph showing the silhouettes of two men standing on a dark rock formation against a bright blue sky with a sun flare. They are both leaning forward and high-fiving each other with their right hands. The scene is backlit by the sun, creating a strong glow around the figures.

Arbeit 4.0 und Innovationskultur

» Produkte

- Studie: Führung und Innovation in Zeiten der Digitalisierung
- Broschüre „Wie arbeiten wir in der Zukunft“
 - Bereiche Führung und Agilität
- Fachartikel und Blickpunkt zu Arbeit 4.0
- Blickpunkt 7/2016: Innovation mit Methode
- Individuelle Beratung (incl. Coaching)
- Praxisbezogene Vorträge
- Workshops und Tagungen

Ihr Ansprechpartner: Andrea Veerkamp-Walz | 069 6603-1488 |
andrea.veerkamp-walz@vdma.org



Arbeit 4.0 und Innovationskultur – Termine und Themenbeispiele

- Erste I 4.0-Projekte identifizieren, berechnen und finanzieren: 20.1.2020
- WS 10 Gebote der Innovation: 26.3.2020, Ffm.
- Kreativitätstechniken: NRW: 4.2.20; WS Change: BaWü: 29.1.20; NRW: 20.2.20
- Agilität /New Work, Vertiefung Vision/Purpose (ZAK): 3.3.20
- Neumitglieder Ffm 6.3.20 (WS zur Studie Innovation und Führung)
- VDMA Gehaltsstudie 2019/20, Erscheinungsdatum 1/2020, Vorstellung 18.2. (Nord); 18.3. (BaWü), 12.5. (By)
 - » Teilnehmer an der Studie erhalten diese kostenlos, Mitglieder bezahlen den Sonderpreis von 750 Euro
- Tagung New Work 15.9.20 in Ffm./Holm Flughafen



Wenn Sie ein Thema, das schon vorbei ist, interessiert, geben Sie uns bitte gerne Feedback. Wir können etwas planen bzw. finden eine Lösung.

Angebotene Beratung

- » Fachliche (Erst-)Beratung und Analyse
- » Coaching zu allen genannten Gebieten
- » Vermittlung von Best Practise-Gesächspartnern
- » Teamentwicklung
- » Workshops firmenintern

Beratung



Angebote Veranstaltungsmoformate

- » Zentraler Arbeitskreis Personal
- » ERFAs – zu genannten Themengebieten
 - zentral und in Landesverbänden
- » Tagungen und Praxis-Werkstätten
- » Geplant: firmenspezifische, offene Workshops, Learning Journeys (= offene Erfaveranstaltung mit konkreter Fallbearbeitung des einladenden Unternehmen)

Veranstaltungsmoformate



Aktuelle Publikationen (Auswahl)

- » VDMA-Benchmarks zur Personalarbeit
- » Führung und Organisation in Arbeit 4.0
 - „Wie arbeiten wir in der Zukunft“ (2017)
 - „Führung und Innovation in Zeiten der Digitalisierung“ (2028)
- » Erfolgreiche Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- » Leitfaden Mitarbeiterbefragung
- » VDMA-Nachrichten Blickpunkte, z.B.
 - Gesundheitsmanagement – Resilientes Unternehmen (2012)
 - Feedbackkultur
 - Maschinenbau attraktiv für Fachkräfte (2013)
 - Coaching als Personalentwicklungsinstrument (2014)
 - Internationalisierung der Personalarbeit (2015)
 - Gestaltung der Arbeitswelt 4.0 (2016)
 - Innovation (2017)



Publikationen



VDMA
Business Advisory

Andrea Veerkamp-Walz

Personal- und Innovationsmanagement

Telefon: 069 / 6603 - 1488

E-Mail: andrea.veerkamp-walz@vdma.org

Kontakt

